

# Verhaltenskodex

## für Geschäftspartner der Cornelsen Gruppe

(Supplier Code of Conduct)

Verantwortung  
in der  
Lieferkette

**Cornelsen Gruppe**

## Vorwort und Anwendungsbereich

Die Unternehmen der Cornelsen Gruppe (nachfolgend auch „Cornelsen“) bekennen sich zur Gesetzeskonformität, Integrität, Wahrung von Menschenrechten, zu fairen Arbeitsbedingungen und zum Schutz der Umwelt. Die Menschenrechtsstrategie der Cornelsen Gruppe ist in der [Grundsatzerklärung](#) festgeschrieben. Sie bildet neben den in unserem Code of Conduct festgelegten [Unternehmenswerten](#), einen elementaren Baustein unseres ethischen Handelns.

Der Verhaltenskodex für Geschäftspartner definiert die Verhaltensstandards, die von unseren Lieferanten, Dienstleistern, Vertriebspartnern und sonstigen Partnern (im Folgenden „Geschäftspartner“) einzuhalten sind.

Auch die in der Grundsatzerklärung enthaltenen menschenrechtsbezogenen und umweltbezogenen Erwartungen sind von unseren Geschäftspartnern zu beachten. Die Erwartungen werden in diesem Verhaltenskodex für Geschäftspartner näher ausgestaltet und konkretisiert.

Die Geschäftspartner sind angehalten, die in diesem Verhaltenskodex dargestellten Prinzipien und Regeln im eigenen Unternehmen angemessen zu kommunizieren. Zudem sind die Prinzipien und Regeln sowie die menschenrechtsbezogenen und umweltbezogenen Erwartungen von den Geschäftspartnern gegenüber den eigenen Geschäftspartnern in angemessener Weise zu adressieren und weiterzugeben.

Unsere Geschäftspartner können der Weitergabe an die eigenen Beschäftigten und Geschäftspartner dadurch nachkommen, indem sie ihre eigenen Verhaltensregeln weitergeben, sofern diese den Standards des vorliegenden Verhaltenskodex entsprechen.

Die Geschäftspartner informieren und schulen ihre Beschäftigten in angemessenem Umfang über die nachfolgend dargestellten Prinzipien

und Regeln. Sie kooperieren außerdem bei Schulungsangeboten von Cornelsen und Abfragen zur Risikobewertung.

## Einhaltung geltender Gesetze

Unsere Geschäftspartner halten sich an geltende Gesetze und Vorschriften in den Ländern, in denen sie tätig sind. Sie haben angemessene Compliance-Maßnahmen umzusetzen, um die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften in ihrer eigenen Organisation und bei ihren Geschäftspartnern zu fördern. Die Geschäftspartner haben ihre eigenen Vertragspartner unter angemessener Berücksichtigung von Compliance-Standards sorgfältig auszuwählen.

## Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

Unsere Geschäftspartner respektieren die Menschenrechte. Der Maßstab hierfür sind die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der UN, der Internationale Pakt vom 19. Dezember 1966 über bürgerliche und politische Rechte und der Internationale Pakt vom 19. Dezember 1966 über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte. Menschenrechtliche Risiken sind stets zu reduzieren.

Die Vorgaben der Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) sind einzuhalten. Insbesondere folgende Prinzipien sind zu beachten:

- Beseitigung der Zwangsarbeit
- Abschaffung der Kinderarbeit
- Verbot der Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf
- Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit
- Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen

**Zwangsarbeit und Kinderarbeit:** Unsere Geschäftspartner verpflichten sich, keine Form der Zwangsarbeit und Kinderarbeit in ihrer Lieferkette zu akzeptieren oder zu unterstützen. Das Mindestalter für die Beschäftigungen muss den nationalen Gesetzen und den internationalen Standards der ILO entsprechen.

**Diskriminierung:** Unsere Geschäftspartner schaffen ein Arbeitsumfeld von Wertschätzung, Offenheit und Respekt. Sie diskriminieren niemanden aufgrund des Geschlechts, Alters, nationaler oder sozialer Herkunft, Hautfarbe, Behinderung, Gesundheitsstatus, sexueller Orientierung, Religion, Weltanschauung oder sonstiger Merkmale.

**Arbeitsbedingungen und Koalitionsfreiheit:** Unsere Geschäftspartner stellen sicher, dass ihre Beschäftigten faire Löhne erhalten und Arbeitszeiten eingehalten werden. Maßgeblich ist dabei der Beschäftigungsort. Die Geschäftspartner stellen sicher, dass ihre Beschäftigten unter angemessenen und sicheren Arbeitsbedingungen tätig sind und ergreifen Maßnahmen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz. Das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen ist stets zu respektieren.

## Umweltschutz

Die geltenden Vorschriften des Umweltschutzes sind einzuhalten. Geschäftspartner haben umweltbezogenen Risiken vorzubeugen oder diese zu reduzieren.

Dabei sind unter anderem die folgenden Abkommen zu berücksichtigen:

- Minamata-Übereinkommen über Quecksilber von 2013
- Stockholmer Übereinkommen über persistente organische Schadstoffe von 2001
- Basler Übereinkommen über die Kontrolle der grenzüberschreitenden Verbringung gefährlicher Abfälle und ihrer Entsorgung von 1989

**Ressourceneffizienz:** Unsere Geschäftspartner fördern nachhaltige Praktiken und bemühen sich, den Verbrauch von Energie und Ressourcen zu minimieren, Abfälle zu reduzieren und die Umweltauswirkungen ihrer Aktivitäten zu verringern. Unsere Geschäftspartner sorgen dafür, dass natürliche

Ressourcen effizient genutzt und geschont werden.

**Umweltverschmutzung:** Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie Maßnahmen ergreifen, um Umweltverschmutzung zu vermeiden. Dies umfasst auch den sicheren Umgang mit Chemikalien, das Abfallmanagement und die Reduzierung von Treibhausgasemissionen. Unsere Geschäftspartner bemühen sich, die eigenen Prozesse zum Schutz der Umwelt regelmäßig zu verbessern und Umweltrisiken zu bewerten.

## Unternehmensintegrität und ethisches Geschäftsverhalten

**Anti-Korruption:** Wir dulden in unseren Lieferketten keine Korruption oder andere unethische und betrügerische Geschäftspraktiken. Bereits der Anschein von Korruption ist zu vermeiden. Unsere Geschäftspartner stellen sicher, dass Korruption in ihren Unternehmen oder bei ihren eigenen Geschäftspartnern nicht stattfindet. Sie achten auf einen verantwortungsvollen Umgang mit Zuwendungen im geschäftlichen Kontext (Geschenken, Einladungen Sponsorings und Spenden u.a.). Persönliche Vorteile dürfen niemals als Gegenleistung für eine Beeinflussung von Entscheidungen angeboten, gefordert, angenommen oder gewährt werden. Unsere Geschäftspartner sind sich der besonderen Risiken von Zuwendungen an Amtsträger bewusst. Sie implementieren angemessene Maßnahmen, um Korruptionsrisiken zu reduzieren.

Tatsächliche oder potenzielle Interessenkonflikte, die im direkten oder indirekten Zusammenhang zu der Geschäftsbeziehung mit Cornelsen stehen, sind vom Geschäftspartner zu vermeiden und gegenüber Cornelsen offenzulegen.

**Fairer Wettbewerb:** Wir nehmen aktiv am Wettbewerb teil und setzen darauf, mit unseren begeisternden Bildungslösungen am Markt zu überzeugen. Diese entstehen im freien und fairen Wettbewerb der besten Ideen

und Umsetzungen. Unsere Geschäftspartner halten die Vorgaben zum fairen Wettbewerb ein und vermeiden jegliches wettbewerbswidriges Verhalten. Es werden keine unzulässigen wettbewerbsbeschränkenden Absprachen (z.B. über Preise und Preisbestandteile, Absatzbedingungen und Kundenkreise, Vertriebsstrategien oder strategische Prozesse und Daten) getroffen. Ebenfalls werden keine wettbewerbsrelevanten Informationen mit Dritten ausgetauscht.

**Schutz des geistigen Eigentums und vertraulicher Informationen:** Geistige Eigentumsrechte sind zu respektieren und zu schützen. Hierzu gehören z.B. Urheberrechte, Patente, Designs, Marken und geschütztes Know-how. Geschäftsgeheimnisse werden vertraulich behandelt und sind vor dem unberechtigten Zugriff Dritter zu schützen.

**Datenschutz und Informationssicherheit:** Unsere Geschäftspartner halten sich an die geltenden Datenschutzvorschriften. Sie stellen den Schutz personenbezogener Daten sicher und verarbeiten personenbezogene Daten nur, wenn eine rechtliche Grundlage gegeben ist. Die Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit von personenbezogenen Daten und sensiblen Informationen sind durch angemessene technische und organisatorische Maßnahmen sicherzustellen. Unbefugte Eingriffe in Datenverarbeitungssysteme oder Fehlfunktionen können schwere Folgen haben. Daher sind Daten durch angemessene Maßnahmen zu schützen.

**Geldwäscheprävention und transparente Buchführung:** Unsere Geschäftspartner halten sich an die Vorgaben zur Prävention von Geldwäsche. Es werden nur Zahlungen aus legalen Quellen akzeptiert. Vorschriften zur Finanzberichterstattung und ordnungsgemäßen Buchführung sind einzuhalten.

**Exportkontrolle:** Die Geschäftspartner beachten zollrechtliche und außenwirtschaftliche Vorgaben und halten

nationale und internationale Sanktions- und Embargobestimmungen ein.

**Sicherheit von Produkten und Dienstleistungen:** Die Produkte und Dienstleistungen unserer Geschäftspartner erfüllen die geltenden Qualitätsstandards und Sicherheitsvorschriften sowie alle sonstigen regulatorischen Vorgaben.

## Kooperation und Kontrolle

**Verbindlichkeit:** Der vorliegende Verhaltenskodex ist für alle Geschäftspartner verbindlich. Verstößt ein Geschäftspartner gegen die beschriebenen Regeln, behält sich Cornelsen das Recht vor, je nach Schwere des Verstoßes Schritte einzuleiten und Abhilfemaßnahmen zu ergreifen. Bei einem begründeten Verdacht auf einen schwerwiegenden Verstoß ist Cornelsen berechtigt, die Geschäftsbeziehung außerordentlich zu kündigen. Bei Verstößen gegen die hier genannten Regeln oder bei Feststellung eines besonderen menschenrechtlichen oder umweltbezogenen Risikos ist der Geschäftspartner nach Aufforderung von Cornelsen verpflichtet, zu kooperieren und in Abstimmung mit Cornelsen einen Maßnahmenplan zu entwickeln, um die festgestellten Verstöße abzustellen und Risiken zu minimieren.

**Meldung von Verstößen:** Unsere Geschäftspartner sind verpflichtet, uns auf etwaige Verstöße gegen die Vorgaben in diesem Verhaltenskodex für Geschäftspartner umgehend zu informieren, sofern diese direkten oder indirekten Bezug zur Geschäftsbeziehung mit Cornelsen haben können. Auch über menschenrechtsbezogene und umweltbezogene schwerwiegende Risiken oder Verletzungen innerhalb der eigenen Lieferkette hat der Geschäftspartner Cornelsen umgehend zu informieren.

**Hinweisgebersystem:** Die Cornelsen Gruppe ermutigt seine Geschäftspartner, im eigenen Unternehmen und bei den eigenen Geschäftspartnern eine offene Gesprächskultur zu Compliance, Integrität und ethischem

Geschäftsverhalten zu schaffen. Hinweise auf mögliche Verstöße gegen gesetzliche Vorschriften und diesen Verhaltenskodex für Geschäftspartner können – auf Wunsch auch anonym – über unser [Hinweisgebersystem](#) gemeldet werden

**Beschwerdesystem:** Hinweise auf menschenrechtliche und umweltbezogene Risiken und Verletzungen können jederzeit über unser [Beschwerdesystem](#) – auf Wunsch auch anonym – gemeldet werden.

**Kontrollen und Audits:** Cornelsen ist berechtigt, Audits und Kontrollen bei den Geschäftspartnern durchzuführen, um die Einhaltung des Verhaltenskodex bei unseren Geschäftspartnern in angemessener Weise zu überprüfen. Dies gilt auch für den Fall von Risiken und möglichen Verletzungen von Menschenrechten oder Umweltschutzbestimmungen, die Auswirkungen auf die Geschäftsbeziehungen haben oder haben könnten. Die Geschäftspartner haben alle erforderlichen Informationen bereitzustellen und, soweit erforderlich, Zugang zu ihren Betriebsstätten zu gewähren. Audits finden zu üblichen Geschäftszeiten statt und werden mit angemessenem Vorlauf angekündigt. Bei der Durchführung des Audits sind die gesetzlichen Bestimmungen zum Datenschutz und Geschäftsgeheimnisschutz einzuhalten. Audits können ebenfalls durch zur Verschwiegenheit verpflichtete externe Berater durchgeführt werden.

Cornelsen dankt seinen Geschäftspartnern für ihre Kooperation und steht bei Fragen stets zur Verfügung.

Weitere Informationen finden Sie unter:  
<https://www.cornelsen.de/ueber-uns/lieferkette>

### **Kontakt Compliance Officer und Menschenrechtsbeauftragte:**

Franziska Ebert-Fritz  
Tel: 030 897 85 8453  
E-Mail: [franziska.ebert-fritz@cornelsen.de](mailto:franziska.ebert-fritz@cornelsen.de)

### **Links:**

Code of Conduct:  
<https://www.cornelsen.de/ueber-uns/unsere-verantwortung>

Grundsatzerklärung:  
<https://www.cornelsen.de/ueber-uns/lieferkette>

Hinweisgebersystem:  
<https://cornelsengruppe.integrityline.app/>

Beschwerdesystem:  
<https://cornelsenlieferketten.integrityline.app/>